

COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE
al CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
SOCIETATEA SECOM SA

RAPORTUL ANUAL 2025

Raportul anual este întocmit în conformitate cu prevederile art. 55 (2) din OUG nr. 109 / 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. Consiliul de Administrație al Societății Secom SA a fost numit prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 2/14.03.2022, în urma selecției membrilor Consiliului de Administrație în conformitate cu prevederile art. 29 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În concordanță cu prevederile art. 140² din Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul de Administrație poate crea comitete consultative formate din cel puțin 2 membri ai consiliului și însărcinate cu desfășurarea de cercetări și cu elaborarea de recomandări pentru consiliu, în domenii precum auditul, remunerarea administratorilor, directorilor, cenzorilor și personalului sau nominalizarea de candidați pentru diferitele posturi de conducere.

Având în vedere prevederile art. 140² din Legea nr. 31 / 1990 și art. 34 din O.U.G. nr. 109 / 2011, la nivelul Societății SECOM SA, Consiliul de Administrație a aprobat constituirea următoarelor comitete consultative, ca organe de lucru ale Consiliului de Administrație:

- ✓ **COMITETUL de NOMINALIZARE și REMUNERARE (HCA nr. 12/31.05.2022)**
- ✓ **COMITETUL de AUDIT (HCA nr. 12/31.05.2022)**
- ✓ **COMITETUL DE GESTIONARE A RISCURILOR (HCA nr. 18/12.12.2023)**

Potrivit art. 34 din OUG 109/2011, în cadrul consiliului de administrație se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit.

Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

Comitetul de gestionare a riscurilor asigură concordanța activităților de control cu riscurile generate de activitățile și procesele care fac obiectul controlului, identifică, analizează, evaluează, monitorizează și raportează riscurile identificate, planul de măsuri de atenuare sau anticipare a acestora, alte măsuri luate de conducerea executivă. De asemenea, este responsabil cu măsurarea solvabilității întreprinderii publice, prin raportare la atribuțiile și obligațiile uzuale ale acesteia, și informează sau, după caz, face propuneri consiliului de administrație.

Comitetul de audit îndeplinește atribuțiile prevăzute la [art. 65](#) din Legea nr. 162/2017, cu modificările ulterioare.

Componenta comitetelor:

- 1. Comitetul de nominalizare și remunerare: dl. Alstani Ștefan, dl. Iordache Ion, dna. Florina Vătășescu.**
- 2. Comitetul de audit: dl. Constantin Tăerel și dl. Constantin Cîtu.**
- 3. Comitetul de gestionare a riscurilor: dl. Constantin Tăerel, dna. Florina Vătășescu, dl. Constantin Cîtu.**

În conformitate cu prevederile art. 143 alin. (1) și (4) din Legea societăților nr. 31/1990, **(1) Consiliul de administrație poate delega conducerea societății unuia sau mai multor directori numind pe unul dintre ei director general, (4) În cazul societăților pe acțiuni ale căror situații financiare**

anuale fac obiectul unei obligații legale de auditare financiară, delegarea conducerii societății în conformitate cu alin. (1) este obligatorie, Consiliul de Administrație a delegat conducerea societății mai multor directori.

Conducerea este asigurată de directori numiți de către Consiliul de Administrație, în conformitate cu prevederile art. 35 alin. (8) din OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, și anume:

- Ing. Adrian Turbat - Director General desemnat prin Hotărârea CA nr. 14/02.10.2024 (pe perioada 03.10.2024-14.03.2026),
- Ec. Oliver Gândacu -Director General adjunct desemnat prin Hotărârea CA nr. 14/02.10.2024 (pe perioada 03.10.2024-14.03.2026),
- Ec. Petre Mărculescu – Director Economic desemnat prin Hotărârea CA nr. 14/02.10.2024 (pe perioada 03.10.2024-14.03.2026),
- Ing. Ionuț Adrian Stoleriu – Director Tehnic desemnat prin Hotărârea CA nr. 14/02.10.2024 (pe perioada 03.10.2024-14.03.2026),
- Ing. Adelin Dumitrașcu – Director Comercial desemnat prin Hotărârea CA nr. 14/02.10.2024 (pe perioada 03.10.2024-14.03.2026),
-

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație:

În conformitate cu prevederile art. 37 din OUG 109 / 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice:

„(1)Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4). (2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.”

Conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Drobeta Turnu Severin (acționar majoritar al Societății Secom SA) nr. 189/01.09.2020 și Hotărârii Adunării Generale Extraordinare a Acționarilor Societății Secom SA nr. 2/01.09.2020, indemnizația pentru fiecare membru al Consiliului de administrație **este stabilită la nivelul unui salariu mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată, fără componenta variabilă.**

Structura indemnizației lunare are o componentă fixă, nu are alte componente variabile constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare.

Remunerația directorilor:

În conformitate cu prevederile art. 38 din OUG 109 / 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice:

Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (3) și dintr-o indemnizație variabilă. componenta variabilă are la bază

îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. (2) Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%;

Remunerația lunară a acestora este formată dintr-o indemnizație fixă fără alte componente variabile și este în cuantum de 10.500 lei net pentru directorul general și 9.000 lei net pentru ceilalți directori (directorul general adjunct, directorul comercial, directorul tehnic și directorul economic), în conformitate cu Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 14/02.10.2024.

Directorii nu au beneficiat de vreo schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești în exercițiul financiar 2024, nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate sau altă formă de remunerare, nu au fost prevăzute daune-interese pentru revocare fără justă cauză a contractelor de mandat.

Florina Vătășescu

Iordache Ion

Alstani Ștefan

