



Societatea SECOM S.A. CIF: RO1605884, R.C.: J25/172/1991

B-dul Carol I, nr. 53, Drobeta-Turnu-Severin, MH

Tel:0252/312679, Fax:0352/401330

E-mail: office@secom-mehedinti.ro

Web: www.secom-mehedinti.ro

Dispecerat
(Non-stop)
0252/316.732



ANEXA 1 – DOCUMENTELE PRIVIND DERULAREA PROCESULUI DE SELECTIE DIRECTOR GENERAL

PLAN DE SELECȚIE

pentru recrutarea Directorului General al Societatii SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin

Prezentul Plan de selecție este întocmit cu scopul recrutării și selecției Directorului General al Societății SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin, cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice aprobate prin H.G. nr. 722/2016.

Termene și proceduri de selecție :

Data începerii procedurii de selecție este 12.09.2018, prin Hotărârea Consiliului de Administrație al Societatii SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin nr. 14/21.08.2018.

Procesul de recrutare și selecție

Prezenta secțiune definește etapele procesului de recrutare și selecție, termene limită, documente necesare și părțile implicate:

	Etapă	Termen	Responsabil	Documentul rezultat
1	Declanșarea procedurii de selectie si aprobarea Profilului Candidatului	12.09.2018	Societatea SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin prin Comitetul de Nominalizare si Remunerare (CNR)	Comunicare scrisa
2	Elaborarea Planului de selecție componeta integrala	Pina la data finalizarii Procedurii de selectie	Expertul independent	Plan de selecție Componenta integrala
3	Publicarea pe pagina de internet Societatii a Planului de selecție pentru recrutarea unui Director General	14.09.2018	Comitetul de nominalizare	Anunț Plan de selecție
4	Raport inițial	21.08.2018	Expertul independent	Matrice Profilul candidatului, documente si



				materiale folosite pe parcursul procesului de recrutare
5	Publicarea anunțului de selecție	17.09.2018	Societatea SECOM S.A	Anunț de selecție
6	Depunerea candidaturilor	17.10.2018 (în termen de maxim 30 de zile de la data publicării anunțului)	Candidați	Dosar de candidatură
7	Evaluarea candidaturilor în raport cu criteriile	19.10.2018 (In termen de 2 zile de la finalizarea primirii candidaturilor)	Expertul independent	Lista lungă a candidaturilor eligibile
8	Solicitarea de clarificări privitoare la candidatură în masura în care este cazul (dosare incomplete și/sau informații neclare)	19.10.2018 (In termen de 2 zile de la finalizarea primirii candidaturilor)	Expertul independent	Formular solicitări
9	Transmiterea răspunsului către candidați	22.10.2018 (In termen de 3 zile de la finalizarea primirii candidaturilor)	Expertul independent	Formular răspuns
10	Informarea în scris a candidaților respinși din lista lungă	22.10.2018 (In termen de 3 zile de la finalizarea primirii candidaturilor)	Expertul independent	Adresă informare
11	Verificarea informațiilor din dosarele ramase în lista lungă și stabilirea punctajului	22.10.2018 (In termen de 3 zile de la finalizarea primirii candidaturilor)	Expertul independent	Formular pentru solicitare clarificări Plan de interviu Grilă de evaluare
12	Întocmirea listei scurte și comunicarea selecției candidaților din lista scurtă	23.10.2018 In termen de 4 zile de la finalizarea primirii candidaturilor)	Expertul independent	Lista scurtă
13	Raport de activitate și comunicarea acestuia Comitetului de nominalizare	23.10.2018 (In termen de 4 zile de la finalizarea primirii candidaturilor)	Expertul independent	Raport de activitate
14	Înștiințarea candidaților aflați în lista scurtă privind termenul de depunerea a declarațiilor de intenție (Proiect Plan de Management)	23.10.2018 (In termen de 4 zile de la finalizarea primirii candidaturilor)	Expertul independent	Înștiințare depunere Declarație de intenție
15	Depunere declarație de intenție (Proiect Plan de Management)	07.11.2018 (In termen de maxim 15 zile de la data primirii instiintarii)	Candidații din lista scurtă	Declarație de intenție conform Scrisorii de așteptare
16	Analiza declarațiilor de	09.11.2018 (In termen de 2 zile de	Expert independent	Completare în matricea profilului



	intenție și integrarea rezultatelor în Matricea profilului de candidat	la data primirii tuturor declarațiilor candidaților din Lista scurta)		de candidat Formular de analiză a declarației de intenție
17	Selecție finală pe bază de interviu cu candidatii care au dosarul complet si au depus declaratia de intentie	12.11.2018 (In termen de 2 zile de la data finalizarii analizei Declarațiilor de intenție)	Expert independent	Plan de interviu
18	Întocmirea Raportului pentru numirile finale	14.11.2018 (In termen de 2 zile de la data finalizarii interviurilor)	Expert independent	Raport (plus clasificare si motivare)
19	Transmiterea Raportului către Consiliul de Administrație pentru a fi aprobat prin hotărâre		Comitetul de nominalizare	

Lista documentelor minimale ce trebuie depuse de fiecare candidat în cuprinsul dosarului de candidatură:

- ▲ Curriculum Vitae
- ▲ Copie act identitate
- ▲ Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională.
- ▲ Documente/adeverință în original/copie din care rezultă experiența în administrarea /managementul/conducerea unor societăți comerciale, inclusiv din sectorul privat.
- ▲ Cazier juridiciar si cazier fiscal/completare Formulare declaratie pe proprie raspundere.
- ▲ Adeverință medicală din care rezultă capacitatea deplină de exercițiu / completare Declarație pe proprie raspundere .
- ▲ Copie carnet de muncă și extras revisal sau adeverință după caz.
- ▲ Declarație pe propria răspundere dată în conformitate cu prevederile art. 326 Cod Penal, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute de Art. 6 din OUG 109/2011
- ▲ Declarație de intenție formulată pe baza scrisorii de așteptări și a informațiilor publicate pe pagina de internet a societății. Declarația de intenție se va elabora în conformitate cu cerințele legale reglementate în Anexa 1b din Anexa 1 la HG nr. 722/2016.

Lista persoanelor de contact:

Ion IORDACHE- imputernicitul Consiliului de Administrație

Tel. : _____

Marius LUNGULEASA – secretar Consiliu de Administrație

Tel. : 0748130367



E-mail. : marius.lunguleasa@yahoo.com

Expert independent: FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL, reprezentant

Radu Magdalena

Tel. : 0799.358.582

E-mail. : office@foxconsultants.ro

Comitetul de nominalizare:

1. Ion IORDACHE - membru
2. Florina VATASESCU - membru.
3. Stefan ALSTANI - membru.

Metode de comunicare ce urmeaza a fi folosite

Pentru relatii suplimentare va puteti adresa expertului independent, prin datele de contact afisate mai sus, respectiv la telefon 0799.35.85.82 sau in scris prin depunere la Serviciul Resurse Umane al SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin, Bd. Carol I Nr. 53.

Elemente de confidentialitate

Toate dosarele de candidatura ale aplicantilor vor fi tratate in deplina confidentialitate atât de catre prestator-expertul independent cit si de catre beneficiar-autoritatea publica tutelara. De asemenea, confidentialitatea datelor se refera si la a nu folosi in interes propriu aceste informatii.

Informatiile privind identitatea candidatilor vor fi tratate cu cel mai inalt grad de confidentialitate iar accesul la aceste informatii se limiteaza numai la acele persoane care sunt implicate in procesul decizional.

Lista elementelor confidentiale:

- ▲ Identitatea, datele personale si dosarele de candidatura ale aplicantilor;
- ▲ Informatii referitoare la viața privată, profesională sau publică a aplicanților.

Lista elementelor ce pot fi facute publice:

- ▲ Profilul candidatului ideal
- ▲ Criterii de selectie si de evaluare
- ▲ Grile de punctaj
- ▲ Plan de interviu
- ▲ Modele de declaratii
- ▲ Scrisoarea de asteptari
- ▲ Plan de selectie



PROFILUL DIRECTORULUI GENERAL al SOCIETATII SECOM SA Drobeta Turnu-Severin

A. ASPECTE GENERALE ALE PROFILULUI

Prezentarea Societății SECOM S.A

Structura acționariatului:

Capitalul social total subscris și vărsat al Societății este 115.337,50 lei divizat în 46.135 acțiuni, numerotate de la 1 la 46135 cu o valoare nominală de 2,5 lei fiecare. Capitalul social este în totalitate vărsat de acționari.

Acționarii participa la capitalul social cu aporturi în numerar subscris și vărsat după cum urmează:

- Municipiul Drobeta Turnului Severin : 99,1198 % din capitalul social,
- Com. Șimian : 0,1409 % din capitalul social,
- Orașul Baia de Aramă: 0,1106 % din capitalul social,
- Com. Bala : 0,0217 % din capitalul social,
- Com. Hinova: 0,1084 % din capitalul social,
- Com. Vînjule: 0,0108 % din capitalul social,
- Com. Rogova : 0,0108 % din capitalul social,
- Orașul Strehaia: 0,1409 % din capitalul social,
- Orașul Vînju Mare : 0,1192 % din capitalul social,
- Com. Cujmir: 0,0217 % din capitalul social,
- Com. Obârșia de Camp: 0,0217 % din capitalul social,
- Com. Braniștea : 0,0217 % din capitalul social,
- Com. Breznița Ocol: 0,0217 % din capitalul social,
- Com. Izvorul Bîrzii: 0,1084 % din capitalul social,
- Com. Jiana: 0,0217 % din capitalul social.

Cadrul legal

Cadrul legal după care funcționează SECOM S.A. este dat în principal de:

- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 241/2006 a serviciului de alimentare cu apă și canalizare, republicată;
- Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice modificată și aprobată prin Legea nr. 111/2016;
- Hotărârea Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de Urgență a Guvernului 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.



SECOM S.A. este administrată în sistem unitar de administrare, reglementat de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Competența luării deciziilor de administrare, a deciziilor de conducere și răspunderea, în condițiile legii, pentru efectele acestora revine consiliului de administrație și directorului.

Operatorul regional de apă și canalizare, pentru județul Mehedinți, SECOM S.A. a fost înființat în anul 1991, prin Dispoziția nr. 86/1991 a Prefecturii Județului Mehedinți. Este o societate comercială pe acțiuni cu capital public, Consiliul Local al Municipiului Drobeta Turnu Severin având calitatea de acționar majoritar.

La aceasta dată, SECOM SA are în structura sa 9 puncte de lucru, precum și un centru de cost administrativ, respectiv activitatea de la sediul central.

Principalele obiecte de activitate ale SECOM S.A sunt:

- captarea, transportul, tratarea și distribuția apei;
- colectarea, transportul și epurarea apelor uzate și pluviale, deversare în emisar;
- lucrări de instalații interioare și exterioare.

Disponând de echipamente tehnice și utilaje specializate, precum și de personal cu înalt nivel profesional și îndelungată experiență, SECOM S.A asigură serviciile de alimentare cu apă și de canalizare pentru cca. 132.000 de utilizatori și are ca principii: securitatea serviciului, tarifarea echitabilă, rentabilitatea, calitatea și eficiența serviciului, transparența, responsabilitatea publică, incluzând consultarea cu patronatele, sindicatele, utilizatorii și cu asociațiile reprezentative ale acestora, adaptabilitatea la cerințele utilizatorilor, accesibilitatea egală a utilizatorilor la serviciul public, pe baze contractuale, respectarea reglementărilor specifice din domeniul gospodăririi apelor, protecției mediului și sănătății populației.

2. Atribuțiile Directorului General

2.1 Este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al societății, cu excepția celor rezervate de lege pentru Consiliul de Administrație .

2.2 Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății ;

2.3 Selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a Contractului Colectiv de Muncă;

2.4 Conduce comisia paritară care negociază Contractul Colectiv de Muncă și negociază contractele individuale de muncă;

2.5 Reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;

2.6 Încheie actele juridice, în numele și pe seama societății comerciale;

2.7 Alte prerogative încredințate de Consiliul Local al Municipiului Drobeta Turnu-Severin, de reprezentantul în Adunarea Generală a Acționarilor la S.C. SECOM S.A, de Consiliul de Administrație al societății, de Primarul Municipiului Drobeta Turnu-Severin, după caz, sau prevăzute de lege;



2.8 Stabileste obiectivele de performanta si criteriile de evaluare ale acestora pentru personalul care ocupă funcții de conducere în cadrul societății cat si pentru restul personalului angajat;

2.9 Urmărește modul de îndeplinire a obligațiilor prevăzute in fișele postului, în vederea stabilirii drepturilor salariale a persoanelor cu funcții de conducere precum si a intregului personal din cadrul societății.

2.10 Urmareste realizarea direcțiilor principale de activitate și dezvoltare a societății, a obiectivelor si criteriilor trasate de Consiliul de Administratie.

2.11. Intocmeste trimestrial rapoarte de activitate pe care le prezintă Consiliului de Administratie.

Directorului general ii este cerut să înțeleagă pe deplin responsabilitățile pe care le are, să aibă o viziune pe termen lung și să ofere contribuții valoroase, să arate dedicație pentru rolul lor prin pregătire minuțioasă, disponibilitate și punctualitate, dedicație pentru îmbunătățirea continua a societății. integritate, independentă, să ia numai decizii pentru binele organizației și probitate.

B. PROFILUL INDIVIDUAL AL DIRECTORULUI GENERAL AL Societatii SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin

➤ **Condițiile generale minime obligatorii pentru pozitia de DIRECTOR GENERAL sunt următoarele:**

- a) studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență in domeniul tehnic;
- b) cunoașterea limbii române (scris și vorbit);
- c) capacitate deplină de exercițiu;
- d) să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- e) vechime in munca de 10 ani;
- f) minim 5 ani experiență in activitatea de management/conducere;
- g) sa aiba experientade minim 12 luni in domeniile care oglindesc activitatea Societatii SECOM S.A.

➤ **Cunoștințe, aptitudini si abilități:**

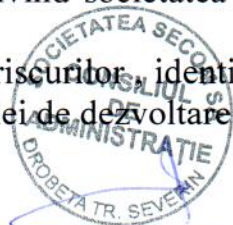
a) Cunoștințe specifice sectorului de activitate

- cunoștințe despre domeniul de activitate al societății;
- cunoștințe despre reglementările specifice serviciilor publice;

b) Competențe profesionale de importantă strategică/tehnică/economică

Are experiență în:

- îmbunătățirea performanței societății, bune capacități strategice și de evaluare a impactului deciziilor sale privind societatea și părțile interesate ale acesteia;
- evaluarea opțiunilor strategice și riscurilor, identificare a priorităților și de a contribui la îmbunătățirea strategiei de dezvoltare a societății;



- practici de management financiar și abilitatea de a comunica în clar așteptările și acțiunile necesare pentru realizarea indicatorilor stabiliți de autoritatea publică tutelară;
- managementul riscului, inclusiv abilitatea de a identifica, cuantifica și propune strategii pentru managementul riscului.

c) Guvernanta corporativă

- puternică înțelegere a principiilor și practicilor de guvernanta corporativă cu privire la:

- rolurile și responsabilitățile funcției lor;
- gândire strategică și previziuni;
- monitorizarea performanței.

d. Social si personal

Se au în vedere următoarele:

- se comporta cu integritate, onestitate și transparență în relația cu ceilalți și cu societatea;
- construiește bune relații în cadrul și în afara societății pentru a putea influența deciziile și rezultatele în vederea beneficiului societății și pentru o viitoare realizare a scopurilor acesteia.
- gestionează cu eficacitate conflictele, găsește un interes comun să obțină cooperare atunci când are de-a face cu opinii adverse;
- luarea deciziilor - cunoașterea din interior a bunelor practici de guvernanta a întreprinderii publice.

**PROFILUL CANDIDATULUI PENTRU POZIȚIA DE
DIRECTOR GENERAL
al Societatii SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin**

În conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată și modificată prin Legea 111/2016 și ale Hotărârii Guvernului nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, având în vedere contextul organizațional, obiectivele și rezultatele așteptate, strategia întreprinderii publice și elementele cheie cerute directorului general pentru asigurarea unei activități de succes a întreprinderii publice și atribuțiile acestora, Consiliul de Administrație al SC SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin stabilește Profilul Candidatului pentru poziția de Director General al Societatii .

Condițiile generale minime obligatorii care vor fi îndeplinite pentru funcția de director general sunt următoarele:

- a) studii superioare de lungă durată absolvite cu diploma de licență în domeniul tehnic,
- b) cunoașterea limbii române (scris și vorbit);



- c) capacitate deplină de exercițiu;
- d) să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- e) vechime în munca de minim 10 ani
- f) experiența în management/conducere în domeniul tehnic și în îmbunătățirea performanței societăților / departamentelor/serviciilor pe care le-au administrat sau condus de cel puțin 5 ani
- g) să aibă experiența de minim 12 luni în domeniile care oglindesc activitatea Societății SECOM S.A.

Candidații selectați conform condițiilor minime de mai sus, vor fi evaluați pe baza matricei directorului general.

Directorul general trebuie să aibă experiență minim 12 luni în domeniile care privesc activitatea societății și anticipează provocările societății în anii următori.

Pentru a se califica pentru poziție, candidații trebuie să posede următoarele cunoștințe, aptitudini și abilități:

a. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

Următoarele obiective specifice principale vor fi avute în vedere la stabilirea competențelor în domeniul de activitate al societății:

- cunoștințe de sector specifice întreprinderii publice ;
- cunoștințe despre reglementările specifice serviciilor publice ;

b. Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică

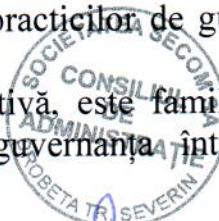
Directorul general va avea experiență în:

- îmbunătățirea performanței societăților și serviciilor pe care le-a administrat sau condus, bune capacități strategice și de evaluare a impactului deciziilor privind societatea și părțile interesate ale acesteia;
- înțelegerea rolului sau în oferirea unei direcții strategice pentru organizație pe termen lung;
- evaluarea opțiunilor strategice și a riscurilor,
- identificarea priorităților strategice și contribuția la prezentarea de direcții strategice Consiliului de Administrație , în scopul de a oferi valoare și creștere pentru societate pe termen lung;
- cunoștințe și abilități de a evalua opțiuni strategice și riscuri, de a identifica priorități și de a contribui la îmbunătățirea strategiei de dezvoltare a societății;
- cunoștințe și practici de management financiar și abilitatea de a comunica în clar așteptările și acțiunile necesare pentru realizarea indicatorilor stabiliți de Consiliul de Administrație;
- cunoștințe pentru managementul riscului, inclusiv abilitatea de a identifica, cuantifica și propune strategii pentru managementul riscului;
- are o înțelegere a sistemului legal și a mediilor legale în care operează societatea.

c. Governanța corporativă

O puternică înțelegere a principiilor și practicilor de guvernare corporativă cu privire la:

- practici și principii de guvernare corporativă, este familiarizat/ă cu legislația și politicile guvernamentale referitoare la guvernarea întreprinderilor publice și



Four handwritten signatures in blue ink are located at the bottom of the page.

- înțelege importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficientă;
- rolului și responsabilităților directorului;
 - gândire strategică și previziuni ; - monitorizarea performanței •
 - înțelege responsabilitățile funcției privind monitorizarea organizației și responsabilitățile sale legale, etice sau sociale.

d. Social si personal

Se au în vedere următoarele:

- Dezvoltarea și motivarea personalului
- Relaționarea cu succes cu alții în diverse grupuri și situații, promovând relațiile armonioase de lucru;
- Eficiența în negocierea de înțelegeri care obțin rezultatele dorite, într-o manieră ce demonstrează respect și integritate .
- Îmbunătățirea siguranței și sănătății ocupaționale a angajaților,
- Creșterea productivității muncii și a performanței personalului.

e. Etică si integritate

Se comportă cu integritate, onestitate și transparență în relația cu alții și cu societatea. Evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități prevăzute de O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Legea 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare .

f. Independentă

Posedă o gândire independentă și este capabil/ă să otore provocarea și rigoarea necesare pentru a asista consiliul de administrație în realizarea unei înțelegeri globale a informațiilor și opțiunilor care facilitează un standard înalt în luarea deciziilor.

g. Alinierea cu Scrisoarea de asteptari a actionarilor

Rating	1	2	3	4	5
Alinierea cu scrisoarea de asteptari a actionarilor	Calitate si intentia exprimata nu se aliniaza				Alinierea se realizeaza atit la nivel de intentie cat si la nivel de calitati

Criteria de evaluare si selectie la interviu:

1. Îndeplinirea criteriilor generale si specifice si a celor prevazute in OUG109/2011, Legea 111/2016 si HG722/2016 privind normele de aplicare
2. Cunostinte de afaceri in privinta obiectului de activitate al societatii
3. Cunostinte, experienta si abilitati manageriale

Candidatii selectati conform conditiilor minime de mai sus vor fi evaluati in baza



matricei Profilului Candidatului.

CRITERII DE INDEPLINIT DE CATRE CANDIDATII PENTRU POSTUL DE DIRECTOR GENERAL

Criterii	Candidati					
	Obligativ (Oblig) sau Optional (Opt)	Pondere	Candidat 1	Candidat 2	Candidat 3	Candidat 4
1.1 Competente specifice sectorului						
1.1.1 Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății comerciale, cunoștințe de afaceri în privința obiectului de activitate al societății, cunoașterea pieței în care activează societatea	oblig	0,8				
1.2 Cunoștințe profesionale de importanță strategică						
1.2.1 Gândire strategică și previziuni	oblig	1				
1.2.2 Finanțe și contabilitate	oblig	1				
1.2.3 Cunoaștere și experiența în aplicarea practică a reglementărilor și procedurilor conexe funcției	oblig	1				
1.2.4 Atragerea de fonduri nerambursabile	oblig	0,5				
1.2.5 Legislație	oblig	1				
1.3 Guvernanta corporativă						
1.3.1 Guvernanta întreprinderii publice	opt	0,5				
1.3.2 Rolul consiliului	opt	0,5				
1.3.3 Monitorizarea performanței	opt	0,5				
1.4 Social și personal						
1.4.1 Luarea deciziilor	oblig	1				
1.4.2 Relații interpersonale	oblig	0,7				
1.4.3 Negociere	oblig	1				
1.4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig	1				
1.4.5 Competențe de conducere și management	Oblig	1				
2. Trăsături						
2.1 Reputație personală și profesională	oblig	1				
2.2 Integritate	oblig	1				
2.3 Independență	oblig	1				
2.4 Abilități de comunicare interpersonală	oblig	1				
2.5 Alinierea cu scrișoarea de așteptări	oblig	1				
3. Cerințe prescriptive și prescriptive						
3.1 Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	opt	0.8				
3.2 Cazier judiciar și fiscal						
3.3 Ani de experiență la conducerea unei societăți	oblig	1				
3.4 Studii superioare și experiență în domeniu	oblig	1				



Subtotal				
----------	--	--	--	--

Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat;
Rating 5 = Expert

A N U N Ţ

(varianta pentru publicare pe site-ul institutiei si pentru publicare in presa online)

Societatea **SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin**, asistata de expert independent **FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL** anunta începerea procesului de recrutare și selecție pentru pozitia de Director General al Societății

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc lista lungă.
2. Evaluarea finală a candidaților selectați în lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

1. Studii superioare de lunga durata la o institutie de invatamant superior acreditata, absolvite cu diploma de licenta sau echivalent in domeniul tehnic;
2. Cunoasterea limbii romane (scris si vorbit) si cetatenia romana sau cetatenia altor state UE, cu conditia sa aiba domiciliul in Romania;
3. Capacitatea deplina de exercitiu;
4. Stare de sanatate corespunzatoare functiei pentru care candideaza atestata pe baza de documente medicale;
5. Nu au inscrieri in cazierul fiscal si judiciar;
6. Vechime in munca de minim 10 ani
7. Experienta in activitatea de management/conducere de minim 5 ani.
8. Experienta de minim 12 luni in activitatea de baza a Societatii SECOM S.A.
9. Sa nu fie incompatibil cu ocuparea postului respectiv, potrivit legii
10. Să nu fi fost condamnat pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare.

Conditii specifice

1. Studii superioare de lunga durata la o institutie de invatamant superior acreditata, absolvite cu diploma de licenta in domeniul in domeniul tehnic;
2. Vechime de minimum 10 ani in munca
3. Experienta de management/conducere de minimum 5 ani in cadrul unor societati comerciale, regii autonome sau institutii publice



4. Experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus de cel puțin 5 ani
5. Cunoașterea legislației privind societățile comerciale și a ordonanței privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice (Legea nr. 31/1990, O.U.G. nr. 109/2011)

Criteriile de evaluare / selecție finală a candidaților – INTERVIU:

1. Dosarul de candidatură.
2. Matricea profilului de candidat.
3. Declarația de intenție a candidatului.

Dosarul de înscriere trebuie să cuprindă în mod obligatoriu următoarele documente:

- copia actului de identitate;
- copia diplomelor de studii;
- curriculum vitae
- Documente/adeverință în original/copie din care rezultă experiența în administrarea /managementul/conducerea unor societăți comerciale, inclusiv din sectorul privat.
- Copie carnet de muncă și/sau extras revisal sau adeverință după caz.
- cazierul judiciar / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 1;
- cazier fiscal / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 2;
- adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare / declarație pe proprie răspundere conform formular nr. 3;
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție conform formular nr. 4;
- declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform formular nr. 5;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională conform formular nr.6.

*** Candidații incluși pe lista scurtă urmează să-și completeze dosarul de candidatură cu cazierul judiciar, cazierul fiscal și adeverință medicală, în cazul în care acestea nu au fost depuse la data depunerii dosarului.**

Originalele actelor depuse la dosar vor fi văzute de comisie la proba de interviu. Documentele necesare în procesul de recrutare și selecție și formularele de declarații se regăsesc pe pagina de internet a Societății SECOM S.A. (www.secom-mehedinti.ro).



Dosarul de candidatură se va depune până la data de 17.10.2018, ora 15.00 la Registratura Societatii SECOM S.A, Bdul. Carol I nr. 53, Drobeta Turnu-Severin, Judetul Mehedinti în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat "Candidatura pentru funcția de Director General al Societatii SECOM S.A", precum numele și prenumele candidatului. O copie a dosarului va fi trimisa obligatoriu si pe adresa de mail a expertului independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS SRL respectiv aconsiliu@gmail.com

Plicurile ajunse după data și ora menționată nu vor fi luate în considerare.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor și care se regăsesc pe lista scurtă, vor fi evaluați în cadrul interviului, ora și locul desfășurării acestuia urmând a fi anunțate personal fiecarui candidat . Relații suplimentare se pot obține si la telefon: 0799.35.85.92.



Pentru presa scrisa

ANUNȚ

Societatea SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin anunță începerea procesului de recrutare și selecție a candidaților pentru poziția de Director General al Societății. Dosarele de înscriere ale candidaților se vor depune la Registratura Societății, Bd. Carol I Nr. 53, Drobeta Turnu-Severin, Județul Mehedinți până la data de 17.10.2018, *inclusiv*, ora 15:00. Condițiile de desfășurare, respectiv de participare la concurs și conținutul dosarului de înscriere sunt afișate la sediul societății și pe site-ul www.secom-mehedinti.ro. Informații suplimentare la tel. 0799.35.85.82.



A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, elongated shape.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, elongated shape with a small loop at the end.

FORMULAR 1

DECLARAȚIE

privind cazierul judiciar

Subsemnatul/a _____, având
CNP _____, domiciliat/ă în _____, str.
_____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, posesor
al/a C.I., seria _____ nr. _____, eliberat/ă de
_____ la data de _____, telefon
fix: _____, telefon mobil _____, e-mail:
_____, ca și applicant/ă pentru poziția de Director General la
Societatea SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin , cunoscând dispozițiile articolului
326 din Codul Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că
nu am cazier judiciar.

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la dosarul de înscriere la procesul de
recrutare / selecție pentru poziția de Director General la Societatea SECOM S.A
Drobeta Turnu-Severin

Data, _____



Semnătura, _____

FORMULAR 2

DECLARAȚIE

privind cazierul fiscal

Subsemnatul/a _____, având
CNP _____, domiciliat/ă în _____, str.
_____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, posesor al/a
C.I., seria _____ nr. _____, eliberat/ă de _____ la
data de _____, telefon fix: _____, telefon mobil
_____, e-mail: _____, ca și aplicant/ă pentru
poziția de Director General la Societatea SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin,
cunoscând dispozițiile articolului 326 din Codul Penal cu privire la falsul în declarații,
declar pe proprie răspundere că **nu am cazier fiscal**.

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la dosarul de înscriere la procesul de
recrutare / selecție pentru poziția de Director General la Societatea SECOM S.A
Drobeta Turnu-Severin

Data, _____



Semnătura, _____

FORMULAR 3

DECLARAȚIE



privind adeverința medicală

Subsemnatul/a _____, având
CNP _____, domiciliat/ă în _____, str.
_____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, posesor
al/a C.I., seria _____ nr. _____, eliberat/ă de
_____ la data de _____, telefon
fix: _____, telefon mobil _____, e-mail:
_____, ca și applicant/ă pentru poziția de Director General la
Societatea SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin, cunoscând dispozițiile articolului
326 din Codul Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere că
sunt apt/ă pentru muncă din punct de vedere medical.

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la dosarul de înscriere la procesul de
recrutare / selecție pentru poziția de Director General la Societatea SECOM S.A
Drobeta Turnu-Severin

Data, _____






Semnătura, _____

FORMULAR 4

DECLARAȚIE DE CONSIMȚĂMÂNT

Subsemnatul/a, _____, având CNP _____, declar pe propria răspundere că îmi dau acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele personale în vederea verificării informațiilor furnizate în cadrul procedurii de selecție și recrutare în vederea ocupării unei poziții de Director General la Societatea SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin, iar aceste date corespund realității.

Am luat la cunoștință că datele cuprinse în acest formular vor fi tratate confidențial, în conformitate cu prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și liberă circulație a acestor date, transpusă prin Legea nr. 677/2001 privind protecția persoanelor la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpuse prin Legea nr. 506/2004.

Data,

Semnătura,



FORMULAR 5

DECLARAȚIE

PRIVIND NEÎNCADRAREA ÎN SITUAȚIA DE CONFLICT DE INTERESE

Subsemnatul /a _____ domiciliat/ă în _____, posesor al C.I. seria _____ nr. _____ eliberată de _____ la data de _____ având CNP _____, în calitate de candidat pentru poziția de Director General la Societatea SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin declar pe propria răspundere, sub sancțiunea excluderii din procedura de selecție a candidaților pentru poziția de Director General la Societatea SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin și a sancțiunilor prevăzute de Codul penal privind falsul în declarații, că prin ocuparea poziției pentru care mi-am depus candidatura, nu mă aflu în situația de conflict de interese sau incompatibilități, așa cum sunt acestea definite de legislația în vigoare din Romania.

Subsemnatul/a declar că informațiile furnizate sunt complete și corecte în fiecare detaliu și înțeleg că **Societatea** are dreptul de a solicita, în scopul verificării și confirmării declarațiilor, orice informații și documente doveditoare în conformitate cu prevederile legale.

Data completării,



(Nume, prenume)

(Semnătura)

FORMULAR 6

DECLARAȚIE

privind situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011

Subsemnatul/a _____, având
CNP _____, domiciliat/ă în _____, str.
_____, nr. _____, bl. _____, sc. _____, ap. _____, posesor al CI, seria
_____, nr. _____, eliberat de _____ la data de
_____, telefon fix: _____, telefon mobil
_____, e-mail: _____, ca și aplicant/ă
pentru poziția de Director General la Societatea SECOM S.A Drobeta Turnu-
Severin, cunoscând dispozițiile articolului 292 din Codul Penal cu privire la falsul în
declarații, declar pe proprie răspundere că **nu mă aflu întruna din situațiile
prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011** (nu sunt incapabil/ă și nu am fost
condamnat/ă pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii,
infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală,
infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării
banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării
terorismului) **și nici nu am suferit o condamnare pentru vreo infracțiune legată de
conduita profesională.**

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la dosarul de înscriere la procesul de
recrutare / selecție pentru poziția de Director General la Societatea SECOM S.A
Drobeta Turnu-Severin

Data,



Semnătura ,



B-dul Carol I, nr. 53, Drobeta-Turnu-Severin, Mehedinti
Tel: 0252/312.679, Fax: 0352/401.330, E-mail: office@secom-mehedinti.ro

SECOM S.A DROBETA TURNU-SEVERIN COMISIA DE SELECTIE

PLAN DE INTERVIU

**privind selecția Directorului General la
Societatea SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin**

1. Data desfășurării interviului: data _____ ora _____

2. Locul desfășurării interviului: _____

3. Derularea interviului: vor fi analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competentelor, trasaturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în lista scurtă a candidaților. Astfel, se vor avea în vedere, fără a se limita la acestea, următoarele:

- dosarul de candidatură
- matricea profilului de candidat
- declarația de intenție a candidatului.

4. Punctarea pe fișa individuală (atasată) se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea profilului de candidat și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare din criterii

5. Pentru fiecare dintre candidați va fi alocat un timp de maxim 30 de minute de derulare a interviului individual.

22



FISA PUNCTARE INTERVIU

Nume si prenume:

Functia: candidat la pozitia de Director General la Societatea SECOM S.A Drobeta Turnu-Severin

Criterii	Administratori					
	Obligativiu (Oblig) sau Optional (Opt)	Pondere	Candidat 1	Candidat 2	Candidat 3	Candidat 4
1.1 Competente specifice sectorului						
1.1.2 Cunoastinta despre domeniul de activitate al societatii comerciale, cunoastinta de afaceri in privinta obiectului de activitate al societatii, cunoasterea pietei in care activeaza societatea	oblig	0,8				
1.2 Cunoastinta profesionale de importanta strategica						
1.2.1 Gandire strategica si previziuni	oblig	1				
1.2.2 Finante si contabilitate	oblig	1				
1.2.3 Cunoastere si experienta in aplicarea practica a reglementarilor si procedurilor conexe functiei	oblig	1				
1.2.4 Atragerea de finantari nerambursabile	oblig	0,5				
1.2.5 Legislatie	oblig	1				
1.3 Guvernanta corporativa						
1.3.1 Guvernanta intreprinderii publice	opt	0,5				
1.3.2 Rolul consiliului	opt	0,5				
1.3.3 Monitorizarea performantei	opt	0,5				
1.4 Social si personal						
1.4.1 Luarea deciziilor	oblig	1				
1.4.2 Relatii interpersonale	oblig	0,7				



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

	1.4.3 Negociere	oblig	1				
	1.4.4 Capacitate de analiza si sinteza	Oblig	1				
	1.4.5 Competente de conducere si management	Oblig	1				
2. Trasaturi	2.1 Reputatie personala si profesionala	oblig	1				
	2.2 Integritate	oblig	1				
	2.3 Independenta	oblig	1				
	2.4 Abilitati de comunicare interpersonala	oblig	1				
	2.5 Alinierea cu scrisoarea de asteptari	oblig	1				
3. Cerinte prescriptive si proscriptive	3.1 Cazier judiciar si fiscal	oblig	1				
	3.2 Rezultate economico-financiare ale intreprinderilor in care si-a exercitat mandatul de administrator sau de director	opt	0.8				
	3.3 Ani de experienta la conducerea unei societati	oblig	1				
	3.4 Studii superioare si experienta in domeniu	oblig	1				
	Subtotal						

Rating 1 = Novice; Rating 2 = Intermediar; Rating 3 = Competent; Rating 4 = Avansat;
Rating 5 = Expert

EXPERT INDEPENDENT

