



B-dul Carol I, nr. 53, Drobeta-Turnu-Severin, MH  
Tel:0252/312679, Fax:0352/401330  
E-mail: office@secom-mehedinti.ro  
Web: www.secom-mehedinti.ro

Dispecerat  
(Non-stop)  
0252/316.732

Nr. 6182 / 16 / 05 / 2018

Aprobat,

Director General

Ing. Dorin Ilian LETEA



## CAIET DE SARCINI

**PENTRU EFECTUAREA CONTROLULUI MEDICAL DE MEDICINA  
MUNCII CONFORM H.G.355/2007 (actualizată de H.G. 1169/2011)  
PRIVIND SUPRAVEGHEREA SANĂTĂȚII LUCRĂTORILOR DIN  
CADRUL SOCIETĂȚII SECOM S.A.**



## I. OBIECTUL ACHIZITIEI.

### **„Servicii de asistență medicală - medicina muncii”**

Achiziția serviciilor medicale este necesară pentru asigurarea supravegherii medicale la toate categoriile de personal salariat al Societății SECOM S.A conform prevederilor H.G.355/2007 (actualizată de HG 1169/2011) pentru perioada 2018-2019.

Serviciile medicale ce urmează a fi achiziționate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile Hotărârea Guvernului nr. 355/2007(\*actualizată\*) privind supravegherea sănătății lucrătorilor și anume:

1. Servicii medicale de medicina muncii constând în:

- examenul medical la angajarea în muncă;
- control medical periodic;
- examenul medical de adaptare în muncă;
- examenul medical la reluarea activității;
- întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui salariat;
- eliberarea fișei de aptitudine în muncă pentru fiecare salariat;
- efectuarea monitorizării stării de sănătate a unui număr estimat 402 salariați prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;
- semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de Ministerul Sănătății;
- evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr. 96/2003 privind protecția maternității.

2. Sprijin și consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă, precum și pentru întocmirea documentelor necesare în relația cu Instituțiile Statului, respectiv Inspectoratul Teritorial de Muncă și Direcția de Sănătate Publică. Prezentul "Caietul de sarcini" face parte din documentația de atribuire și constituie ansamblul cerințelor minime, pe baza cărora se elaborează de către fiecare ofertant propunerea tehnică și financiară.

*Oferta trebuie să îndeplinească cerințele și condițiile din caietul de sarcini, acestea fiind considerate minime și obligatorii.*

*În situația nerespectării acestor cerințe și condiții, oferta este considerată neconformă.*

## II. SCOPUL ACHIZIȚIEI SERVICIILOR MEDICALE.

Scopul achiziției de **servicii medicale de medicina muncii** este de a stabili starea de sănătate, a aptitudinii/inaptitudinii fiecărui lucrător din cadrul Societății SECOM S.A., pentru prevenirea și depistarea activă a bolilor profesionale, prevenirea și/sau eliminarea cauzelor accidentelor de muncă cu incapacitate temporară de muncă, a incidentelor periculoase sau deceselor și altor boli diferențiat în funcție de vârstă, sex și condițiile particulare a fiecărui loc de muncă, precum și pentru autorizarea categoriilor de personal supuse regimului de autorizare/reautorizare periodică.

1. Evaluarea stării de sănătate a tuturor salariaților Societății SECOM S.A în funcție de factorii de risc la care sunt supuși, depistarea și prevenirea bolilor cronice și urmărirea evoluției bolilor cronice aflate în evidentele medicului de medicina muncii.

2. Efectuarea controlului medical periodic în vederea autorizării și reautorizării personalului care lucrează în următoarele condiții de muncă: *inaltime, izolare, inalta tensiune, medie tensiune, joasa tensiune, radiatii ionizante, transporturi etc.*

3. Depistarea și prevenirea bolilor profesionale și a celor legate de profesiune și urmărirea celor depistate la controalele medicale anterioare.



### **III. VOCABULAR C.P.V.**

Cod C.P.V. 85147000-1 – servicii medicale de medicina muncii

### **IV. DESCRIEREA SERVICIILOR CE URMEZĂ A FI PRESTATE.**

#### **IV. A Examenul medical la angajarea în muncă.**

##### **IV.A.1.- Stabilește:**

- a) aptitudinea/aptitudinea condiționată/inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatorul îi va desemna să lucreze privind:
- b) compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc de muncă;
- c) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți lucrători de la același loc de muncă;
- d) existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;
- e) existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii;

##### **IV.A.2. –Constă în:**

- a) anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- b) examenele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru:

- b) adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă ori alte activități;
- c) îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;
- d) includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită. Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine (Anexa nr.5 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare: unul pentru angajator și unul pentru lucrător.

#### **IV. B. Controlul medical periodic.**

##### **IV. B. 1 – Constă în:**

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
- b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
- c) diagnosticarea bolilor profesionale;
- d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
- e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
- f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea unității, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.



#### **IV. B. 2. – Cuprinde:**

- a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;
- b) examenul clinic general, conform dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- c) examenele clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, cât și examenului indicat de către medicul specialist de medicina muncii;
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical prevăzut în Anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- e) finalizarea concluziei prin completarea fișei de aptitudine, conform modelului prevăzut în Anexa nr. 5 la Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare, de către medicul specialist de medicina muncii, în două exemplare, unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

#### **IV. B. 3. – Scopuri:**

- a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite, a aptitudinii în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine;
  - b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;
  - c) diagnosticarea bolilor profesionale;
  - d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;
  - e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la același loc de muncă;
  - f) depistarea bolilor care constituie risc pentru securitatea instituției, pentru calitatea produselor sau pentru populația cu care lucrătorul vine în contact prin natura activității sale.
- Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților  
Frecvența examenului medical periodic este stabilită în conformitate cu fișele de expunere la riscuri, prevăzute în Anexa nr.1 din Hotărârea Guvernului 355/2007 și poate fi modificată numai la propunerea medicului specialist de medicina muncii, cu avizul angajatorului.

În cadrul C.M.P. vor fi efectuate următoarele examinări medicale, în conformitate cu prevederile HG 355/2007 (actualizată HG 1169/2011), pentru fiecare loc de muncă și riscuri specifice fiecărui loc de muncă (examene bine definite conform fișelor de expunere).

Nr. crt.	Denumire examen medical	Nr. examene medicale	Observatii
1	Examen medicina muncii	402	
2	Examen psihologic	50	
3	Examinare medicală siguranța circulației	30	
4	Examinare psihologica pentru siguranța circulației	30	
5	Sumar de urina	250	
6	T.G.P.	250	
7	T.G.O.	250	
8	P.F.V.	250	
9	R.P.A.	250	
10	Examen coproparazitologic	220	
11	Examen coprobacteriologic	220	
12	Hbs (virus hepatic B)	220	
13	Hcv (virus hepatic C)	220	
14	Examen ORL.	100	
15	Audiogramă	100	
16	Hemoleucograma +Ts;+Fc	16	
17	Creatinină	16	
18	Citologie urină	16	
19	Examen oftalmologic	172	
20	Examen neurologic	100	
21	E.K.G.	100	
22	Spirometrie	9	
23	Glicemie	100	
24	VDRL	100	
	<b>TOTAL</b>		



### **Prescurtări:**

ECG = electrocardiografie

EEG = electroencefalografie

EMG = electromiografie

RPS = radiografie pulmonara standard

**Examenul cardiologic** - va cuprinde examen clinic si paraclinic de specialitate:

- Examen fizic al cordului (determinarea marimii inimii, palparea, auscultarea)
- Interpretarea electrocardiogramei
- ECHO-grafia cardiaca (dacă este cazul)

- Rezultatul examinarii (sănătos sau diagnosticul stabilit), recomandari, semnătura și parafa medicului specialist.

**Examenul O.R.L.** va cuprinde examen de specialitate:

- Examen otoscopic
- Examinare nazala
- Examinare oro-faringiana
- Evaluarea deficientei functionale auditive (evaluarea cantitativa si calitativa a deficitului auditiv) prin audiometrie tonala liminala.

- Examinarea functiei vestibulare  
- Rezultatul examinării (sănătos sau diagnosticul stabilit), recomandările medicale, semnătura si parafa medicului specialist.

**Examenul oftalmologic** va cuprinde examenul de specialitate:

- Tensiune oculara
- Fund de ochi
- Control dioptrii

- Rezultatul examinarii ( sănătos sau diagnosticul stabilit), recomandarile medicale, semnatura si parafa medicului specialist.

**Examenul neurologic** va cuprinde examen clinic de specialitate (inclusiv probe pentru echilibru), rezultatul investigației (sănătos sau diagnosticul stabilit), semnătura si parafa medicului specialist si recomandari.

**Examen endocrinologic, boli metabolice si de nutritie** va cuprinde examen clinic de specialitate, rezultatul investigatiei (sănătos sau diagnosticul stabilit), semnatura si parafa medicului specialist, recomandari medicale.

**Analizele medicale din sânge** vor fi recoltate de personal specializat in condiții optime si rezultatele vor fi comunicate in scris pe buletine de analize cu semnătura si parafa medicului sau a biochimistului care le-a prelucrat.

**Examen psihologic** – va cuprinde examen de specialitate care sa dovedeasca ca persoana examinata este aptă pentru lucru în condiții de inaltime/ zgomot/ izolare/ lucrul in ture de noapte/ personal ce conduce utilaje, vehicule de transport intrauzinal, masina institutiei/ personal cu functie de decizie, rezultatul investigatiei ( sănătos sau diagnosticul stabilit), semnătura și parafa medicului specialist si recomandari.

**Examen psihiatric**- va cuprinde: examen clinic de specialitate, rezultatul investigatiei ( sănătos sau diagnostic stabilite), semnătura si parafa medicului specialist, recomandari medicale.

**Concluzia medicului de medicina muncii** – interpretarea audiogramelor, probelor functionale ventilatorii, electrocardiogramei, completarea fisei de aptitudine apt/apt conditionat/inapt pentru munca pe care o desfasoara persoana respectiva.

**Toate rezultatele (concluziile) examenarilor medicale vor fi trecute în DOSARUL MEDICAL al fiecarui salariat, parafate și semnate de către medicii specialisti.**



#### **IV.C. Examenul medical de adaptare în muncă.**

Se efectuează la indicația medicului specialist de medicina muncii în prima lună de la angajare și are următoarele scopuri:

- a) completează examenul medical la angajarea în muncă, în condițiile concrete noilor locuri de muncă (organizarea fiziologică a muncii, a mediului de muncă, relațiile om-mașină, relațiile psihosociale în cadrul colectivului de muncă);
- b) ajută organismul celor angajați să se adapteze noilor condiții;
- c) determină depistarea unor cauze medicale ale neadaptării la noul loc de muncă și recomandă măsuri de înlăturare a acestora.

#### **IV.D. Examenul medical la reluarea activității.**

Se efectuează după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității și are ca scop:

- a) confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/funcției avute anterior sau noii profesii/funcții la locul de muncă respectiv;
- b) stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;
- c) reorientarea spre un alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității sale de muncă.

#### **IV.E. Supravegherea specială .**

Se efectuează în conformitate cu art. 8, alin. (1<sup>^</sup>1) din HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor. Supravegherea specială este examenul medical profilactic efectuat de către medicul de medicina muncii în vederea stabilirii aptitudinii în muncă pentru lucrătorii care se încadrează în următoarele categorii: persoane cu vârste cuprinse între 15 și 18 ani împliniți, persoane cu vârsta de peste 60 de ani împliniți, femei gravide, persoane cu handicap, persoane dependente de droguri, de alcool, stângace, persoane cu vederea monoculară, persoane în evidență cu boli cronice.

#### **IV.F. Sprijin și consultanță.**

Prestatorul va asigura sprijin și consultanță în domeniul sănătății în muncă și al condițiilor de igienă, precum și pentru întocmirea documentelor necesare în relația cu instituțiile statului, respectiv Inspectoratul Teritorial de Muncă și Direcția de Sănătate Publică în limita competențelor.

### **V. PERIOADA DE EXECUȚIE**

Se dorește încheierea unui contract de prestări servicii medicale de medicina muncii pentru o perioadă de 12 luni.

Controlul medical periodic va fi efectuat după semnarea contractului, pe o perioadă de 12 luni, în funcție de termenele stabilite în fișele de aptitudine existente ale fiecărui salariat, în zilele lucrătoare în intervalul orar 8<sup>00</sup>-15<sup>00</sup>.

Programarea examenelor medicale se va face de comun acord cu reprezentatii Societății Secom S.A. cu minim 15 zile înainte de efectuare.

### **VI. ASIGURATE MATERIALĂ**

Prestatorul de servicii va asigura și va suporta toate cheltuielile legate de următoarele :  
-Utilizarea de aparatura de specialitate omologată și autorizată de către Ministerul Sănătății și transportul acesteia;



- Utilizarea de materiale consumabile corespunzătoare și transportul acestora;
- Utilizarea de personal corespunzător și transportul, cazarea, masa, și diurna acestuia, dacă este cazul.

## **VII. CERINTE DE PRESTARE**

Controlul medical periodic se va face la sediul Societății SECOM. S.A. precum și la sediile secundare și secțiile exterioare;

Persoanele ale caror aptitudini sunt conditionate sau sunt inapte temporar sau total vor fi îndrumate, însoțite și internate, dacă este cazul, în clinici și/sau spitale recunoscute în vederea efectuării investigațiilor și tratamentelor corespunzătoare;

Schimbarea locului de muncă pentru persoanele cu diagnostice severe se va propune de către medicul de medicină muncii în urma recomandărilor din Fisa de Aptitudine;

La solicitarea achizitorului, prestatorul se obligă să presteze și alte servicii medicale, care nu sunt cuprinse în cerințele de prestare, dar care sunt prevăzute în acte normative sau în cazul apariției unor acte normative noi.

Pentru eventuale servicii medicale suplimentare, prestatorul va solicita reprezentanților achizitorului să întocmească Act adițional la contract, în baza căruia prestatorul va elabora documentația economică suplimentară pe care o va trimite achizitorului spre aprobare. După acceptarea de către achizitor a calculațiilor de preț suplimentare, acestea se vor deconta separat față de contract.

### **VII.1. RESPONSABILITĂȚILE PRESTATORULUI**

Prestatorul are obligația, de a asigura resursele umane, materiale, echipamentele sau altele asemenea, pentru prestarea serviciilor.

Prestatorul este răspunzător pentru prestarea serviciilor în conformitate cu standardele și reglementările legale în vigoare.

Prestatorul este răspunzător atât de siguranța tuturor operațiunilor și metodelor de prestare utilizate, cât și de calificarea personalului folosit pe toată durata contractului.

Lipsa deontologiei profesionale în tratarea persoanelor cu aptitudine condiționată sau cu inaptitudine, dovedită prin înrăutățirea stării acestora de sănătate, va duce la rezilierea unilaterală a contractului și solicitarea de despăgubiri atât din partea achizitorului cât și a persoanelor fizice în cauză.

### **VII.2. ASIGURAREA CALITĂȚII**

Prestatorul va prezenta dovada certificării Sistemului de Management pentru asigurarea calității conform ISO 9001/2015, sau echivalent.

Se va prezenta în acest sens Copie după certificatul de acreditare care să fie valabil cel puțin până la data finalizării contractului.

### **VII.3. MASURI DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ, SITUAȚII DE URGENȚĂ ȘI PROTECȚIA MEDIULUI**

Serviciile vor fi prestate cu respectarea cerințelor prevăzute de legislația privind protecția și conservarea mediului, igiena și sănătatea populației.

Pe parcursul prestării serviciilor, prestatorul este obligat să respecte prevederile din normele S.S.M. în vigoare și să ia toate măsurile obligatorii în vederea evitării și înlăturării oricărui pericol de accidentare.

Prestatorul este obligat să încheie cu achizitorul „Convenție de securitate și sănătate în muncă, mediu, situații de urgență”, să respecte normele SSM și a normelor în domeniul S.U. proprii achizitorului pe toată perioada derulării contractului.

Prestatorul este admis la lucru numai după efectuarea instructajului introductiv general S.S.M. și în domeniul S.U., precum și privind accesul și deplasarea în incintă, la și de punctele de lucru ale achizitorului.



Serviciile vor fi prestate fara afectarea mediului inconjurator. Deseurile rezultate in urma prestarii serviciilor vor fi colectate, sortate pe categorii, depozitate in locuri special amenajate si transportate prin grija prestatorului.

Prestatorul va respecta O.U.G. nr. 195/2005 privind protectia mediului aprobata prin Legea nr. 265/2006; OUG 78/2000 privind regimul deseurilor, modificata si completata prin OUG 61/2006, aprobata prin Legea 27/2007 privind regimul deseurilor.

### **VIII. CONDITII IMPUSE DE ACHIZITOR**

- Prestatorul trebuie sa posede autorizatie sanitara de functionare si/sau certificate de inregistrare in Registrul unic al cabinetelor medicale, in care sa fie specificate avizele de libera practica ale tuturor medicilor;
- Lista cu mijloacele fixe din dotare, aferente realizarii investigatiilor medicale solicitate;
- Lista personalului medical, cu precizarea specialitatilor pentru fiecare cadru medical, dovedita prin avizul de libera practica al fiecarui medic specialist, semnatura si parafa in original ale fiecarui medic specialist;
- Prestatorul va prezenta toate certificatele de calitate pentru materialele si aparatele utilizate;
- Prestatorul va respecta deontologia medicala si standardele in vigoare;
- Prestatorul va raspunde de prestarea la termen a serviciilor si de calitatea acestora;
- La prestarea serviciilor, prestatorul este raspunzator de siguranta tuturor operatiilor si metodelor utilizate cat si de calificarea personalului folosit pe toata durata contractului;
- Prestatorul va realiza toate examenele medicale conform HG 1169/2011, inclusiv cele suplimentare reiesite ca necesare la indicatia medicului specialist de medicina muncii si va intocmi toate documentele necesare conform HG1169/2011 Anexa 4+5, impreuna cu medicul de medicina muncii;

### **IX. ALTE CONDITII**

a) Valoarea ofertei va fi depusa in lei, urmand ca preturile stabilite de catre ofertanti sa fie ferme, neputand fi majorate la incheierea contractului si nici ulterior pe toata durata de derulare a contractului.

✓ b) Unitatea prestatoare va transmite in cadrul ofertei:

-autorizatia sanitara de fuctionare si/sau certificatul de inregistrare in Registrul Unic al cabinetelor medicale, in care sa fie specificate avizele de libera practica ale tuturor specialistilor ceruti in caietul de sarcini (cardiologie, oftalmologie, neurologie, ORL, laborator, radiolog, medicina muncii etc.).

-lista personalului medical, cu precizarea specialitatilor pentru fiecare cadru medical dovedita prin avizul de libera practica al fiecarui medic specialist, semnatura si parafa in original ale fiecarui medic specialist.

-lista cu mijloacele fixe din dotare, aferente realizarii investigatiilor medicale precizate anterior.

c) Achizitorul va pune la dispozitia prestatorului spatiile necesare desfasurarii examenarilor medicale mentionate mai sus.

d) Unitatea prestatoare va efectua examinările medicale la sediul achizitorului și pe teren acolo unde este cazul.

e) Examenele medicale, clinice si paraclinice suplimentare care urmeaza a fi efectuate la indicatia medicului specialist de medicina muncii, cat si examenul de medicina muncii, in situatia in care nu pot fi efectuate la sediile achizitorului, se vor efectua la cabinetele medicale ale unitatii prestatoare in baza unei programari prealabile, intocmite de comun acord intre prestator si achizitor in functie de numarul total de lucratori care pot fi examinati zilnic de prestator.

f) Conform HG 1169/2011 Anexa I pct. 4 lit. e, cu ocazia controlului medical periodic al lucratorilor societatii SECOM S.A. care concursa la siguranta circulatiei din sectorul transporturi, al conducatorilor auto, precum si al altor categorii de lucratori care desfasoara



activități specifice, se vor efectua și examinările stabilite prin reglementări speciale, în scopul constatării dacă starea sănătății le permite să îndeplinească munca ce li se încredințează. În situația în care prestatorul nu dispune de autorizările necesare, pentru efectuarea examinărilor medicale pentru aceste categorii de lucrători, poate apela la subcontractanți autorizați.

g) Contractarea serviciilor de medicina muncii se face în conformitate cu Legea nr. 99/2016 (\*actualizată\*).

#### **X. DECONTAREA SERVICIILOR**

-Plata se face cu ordin de plata având la baza facturile emise de prestator și acceptate la plata de către achizitor în baza raportului de activitate al prestatorului aprobat de achizitor. Scadența pentru facturile acceptate la plata este de **60** zile de la data înregistrării la registratura achizitorului, în condițiile recepționării serviciilor prestate;

-Nu se acordă avans;

-Decontarea finală (recepția) se va face numai după întocmirea și semnarea „Fisei de aptitudine” și a raportului medical privind starea de sănătate a lucrătorilor.

**Verificat,**  
**Sef Serviciu Intern Prevenire și Protecție**  
**DOROBANȚU Ștefan**

**Întocmit,**  
**Serviciul Intern Prevenire și Protecție**  
**ing. ERENA Sabin**  
**ing. BEDEAN Ioan**