



S.C. VIGILENT SECURITY S.R.L.
SERVICII DE PAZA A OBIECTIVELOR, BUNURILOR SI VALORILOR; TRANSPORTURI DE BUNURI SI VALORI; GARDA DE CORP; PROIECTARE, INSTALARE, DISPECERIZARE SI
MONITORIZARE SISTEME DE ALARMA IMPOTRIVA EFRACTIEI SI INCENDIILOR; CURSURI DE CALIFICARE AGENTI DE PAZA SI PROTECTIE; CURSURI DE INITIERE SI PREGATIRE
TEORETICA SI PRACTICA PE LINIE DE ARME SI MUNITII; TRANSPORT MARFA.

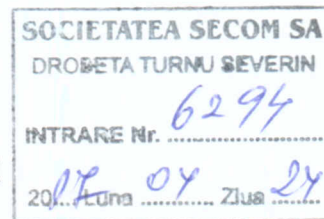


Către,

SECOM S.A.

Bvd.Carol I nr.53

Dr. Tr. Severin, județul Mehedinți



Subscrisa **S.C. VIGILENT SECURITY S.R.L.**, cu sediul în Dr. Tr. Severin, str. Adrian, nr. 76A, jud. Mehedinți, CUI: RO 10294736, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Mehedinți sub nr. J25/102/1998, prin reprezentant legal dl. Coman Ionelia – administrator, telefon/fax 0252310061, cont IBAN deschis la B.R.D. – Sucursala Dr. Tr. Severin RO52BRDE260SV2838722600, formulăm prezenta

NOTIFICARE

În conformitate cu **art. 6 din Legea nr. 101/2016**, prezenta NOTIFICARE este formulată împotriva **rezultatului procedurii de atribuire a contractului de achiziție publică**, având ca obiect "Servicii de pază și intervenție la obiectivele SECOM S.A. - Lot 1", comunicat cu adresa nr. **6084/19.04.2017** emisă de Autoritatea contractantă – **SECOM S.A.**

Pin prezenta, în conformitate cu prevederile art.6 alin1 din Legea 101/2016, rugăm respectuos autoritatea contractantă să ia următoarele măsuri de remediere:

1. Anularea comunicării nr. **6084/19.04.2017** prin care este desemnată oferta câștigătoare a S.C. POLS SECURITY S.R.L. și a celorlalte acte subsecvente ca netemeinice și nelegale;
2. Reanalizarea ofertelor tehnice și financiare și a modului de fundamentare a tarifului orar al operatorilor economici care au depus oferte, pentru următoarele

MOTIVE:

1. În fapt, societatea noastră a participat la procedura de atribuire a contractului de achiziție publică având ca obiect "Servicii de pază și intervenție - LOT 1" la SECOM S.A. Dr. Tr. Severin, criteriul de atribuire pentru această procedură fiind „Prețul cel mai scăzut”.

Învederăm faptul că societatea subscrisă a depus oferta cu un preț de 1.586.961,60 lei (pentru un acord cadru 24 luni), respectiv la un tarif orar de 12,94 lei/oră pentru pază umană.

În urma desfășurării acestei proceduri a fost declarată câștigătoare S.C. POLS SECURITY S.R.L. cu un preț de 1.496.208 lei (pentru un acord cadru 24 luni). Analizând această ofertă, în conformitate cu formularul nr.12 - Formularul de oferta financiară prin care se solicită ca pretul ofertat să fie raportat la un număr de 122.640 ore pază/acord cadru rezultă un tarif orar de 12,20 lei/oră pentru pază umană.

Înțelegem să contestăm rezultatul procedurii de atribuire a contractului de achiziție publică pentru **prețul nejustificat** care a fost ofertat de participantul declarat câștigător, preț care nu are o justificare contabilă și legală, raportat la componentele de bază care formează acest preț.

Prețul ofertat de noi de 12,94 lei/h/agent de securitate potrivit Ofertei financiare prezintă o justificare reală, pornindu-se de la un salariu tarifar brut de încadrare de 1.450 lei pentru 166 ore/lună, salariul minim brut pe economie garantat prevăzut de dispozițiile legale în vigoare. Ori, acest salariu minim pe economie prevăzut de **H.G. nr. 1/2017** este obligatoriu la nivel național, normele fiind imperative și neputându-se deroga de la ele, astfel că prețul societății câștigătoare nu

Vigilent Security

A.A.E.

TEL: 0252317317

www.vigilent-security.ro

Str. Adrian, Nr. 76A, Drobeta Turnu Severin Tel: 0252/317317, Fax: 0252/310061
J25/102/1998, RO 10294736. E-mail: vigilentsecurty@k.ro, tehnicvigilent@yahoo.com

Pagina 1 din 5



are nici o justificare economică, având în vedere că la calculul tarifului, preponderent este salariul de încadrare.

Astfel că aceste cheltuieli salariale totale care includ: salariu de încadrare, spor de noapte 25%, spor week-end (ore lucrate în zilele de sâmbătă și duminică), spor pentru orele lucrate în zilele de sărbători legale, cheltuieli concediu de odihnă, contribuțiile angajatorului la salariul brut, nu pot legal și contabil să fie sub limita de **2.130 lei, respectiv 12,83 lei/ora**.

În accepțiunea noastră, susținută și de prevederile fișei de date și a caietului de sarcini, autoritatea ar fi trebuit să verifice cu rigurozitate următoarele aspecte:

- **autoritatea contractantă trebuia să verifice câte ore de pază prestează în post fiecare agent,**
- **autoritatea contractantă trebuia să verifice care era salariul de încadrare al agenților de securitate rezultat ca urmare a numărului de ore prestate lunar de către aceștia,**
- **autoritatea contractantă trebuia să verifice care erau cheltuielile suportate de către prestator cu acordarea concediului de odihnă,**
- **autoritatea contractantă trebuia să verifice care erau cheltuielile suportate de către prestator cu acordarea sporului de 25% pentru orele prestate pe timp de noapte,**
- **Rezulta valoarea salariului brut de încadrare a unui agent de securitate de 1.734 lei la care angajatorul în speță prestatorul trebuie să plătească următoarele contribuții în valoare de 22,805%:**

Nr.crt.	Denumire element de calcul	Pondere (%)	Valoare (lei)
I.	SALARIU DE BAZA BRUT :	100%	1.450 lei
	<i>HG 1./06.01.2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata: (1) Incepand cu data de 1 februarie 2017, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se stabileste la 1.450 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166 de ore in medie pe luna in anul 2017, reprezentand 8,735 lei/ora.</i>		8,735 lei/ora
II.	SPORURI OBLIGATORII PREVAZUTE DE LEGE (1+2+3)		284 lei
1.	<i>Spor de noapte 25% cf. art.123 Codul Muncii si art.41(1) lit.e CCM Spor ore de noapte: 0,25% (calculat la 4,39 ag.sec./post), nr. ag.securitate rezultat din: 365 zile an x 24 h = 8.760 ore/an : 12 luni = 730 h medie/luna : 166 h medie/ag/luna = 4,39 agenti de securitate necesari pentru acoperirea unui post de paza permanent. 365 zile an x 8 h noapte/zi = 2.920 h de noapte/an : 12 luni = 243,33 ore de noapte medie/luna : 4,39 ag.sec./post/luna = 55,43 h medie/luna/ag.sec. <u>1.450 lei : 166 ore x 55,43 x 0,25% = 121,04 lei ; rotunjit = 121 lei</u> <u>1.450 lei : 3 = 483,33 lei x 25% = 120,83 lei ; rotunjit = 121 lei</u></i>	25%	121 lei
2.	<i>Spor pentru zilele de sambata, duminica si sarbatori legale cf.art.137(2)Codul Muncii si art.41(1) lit.c C.C.M. Calculam cu 3 zecimale deoarece tariful/h din HG 1./06.02.2017 este deasemnea calculat cu 3 zecimale si anume 8,735 lei/h</i>		47 lei
	<i>Spor week-end: Nr.zile de week-end 2017 = 105 (sambete + duminici) din care 3 sunt zile libere legale: Calculam sporul pentru 102 zile (3 zile le trecem la spor sarbatori legale in</i>	0,1% CCM	1 lei



	zile de weekend); 102 zile week-end/contract x 24 h/zi = 2.448 h/an : 12 luni = 204 h/luna/post; 204 h/luna/post : 4,39 ag.sec./post = 46,47 h/luna/ag.sec.; Spor acordat ptr. zilele de week-end: 8,735 lei x 100,1%(0,1% reprezinta procentul de spor conform CCM) = 8,744 lei/h; 8,744 lei/h cu spor de weekend - 8,735 lei/h luati in calcul = 0,009 lei spor 46,47 h/luna/ag.sec. x 0,009 lei/h spor = 0,418 lei/luna/ag.sec.;rotunjit = 1 lei Spor acordat pentru timpul lucrat in sarbatori legale: 14 zile libere legale, 11 zile sunt in cursul saptamanii si 3 zile in weekend : Sporul pentru 11 zile de sarb.legale care sunt in cursul sapt.: 11 zile x 24 h/zi = 264 h/12 luni/post : 12 luni = 22 h/luna/post; 22 h/luna/post : 4,39 ag.sec./post = 5,01 h/luna/ag.sec./post; Spor acordat pentru timpul lucrat in sarbatori legale: 8,735 lei/h conditii normale x 100% = 8,735 lei/h/ag.sec./post, (ora normala de 7,382 lei/h sunt luati in calcul la salariul de baza); 5,01 h/luna/ag.sec./post x 8,735 lei = 43,762 lei/luna/ag.sec./post; rotunjit = 44 lei Sporul pentru 3 zile de sarb.legale care sunt in weekend.: 3 zile x 24 h/zi = 72 h/12 luni/post : 12 luni = 6 h/luna/post; 6 h/luna/post : 4,39 ag.sec./post = 1,366 h/luna/ag.sec./post; Spor acordat pentru timpul lucrat in sarbatori legale: 8,744 lei/h conditii normale week-end x 100% = 8,744 lei/h/ag.sec./post, (ora normala de 8,744 lei/h sunt luati in calcul la salariul de baza si spor week-end); 1,366 h/luna/ag.sec./post x 8,744 lei = 11,944 lei/luna/ag.sec./post; rotunjit = 12 lei Rezulta spor total pentru zilele de sarbatori legale: 44+12 = 46 lei		
3.	Alte sporuri (concediul de odihna) Cheltuieli concediu odihna calculate astfel: -20 zile C.O./an : 12 luni = 1,66 zile C.O./luna -1,66 zile C.O./luna x 8 ore = 13,28 ore/luna C.O. - 13,28 ore/luna x 8,735 lei/h = 116,0008 lei;rotunjit = 116 lei		116 lei
	TOTAL SALARIU BRUT CU SPORURI (I+II)		1.734 lei
III.	CONTRIBUTII ANGAJATOR (4+5+6+7+8+9+10)	22,805%	396 lei
4.	Asigurari de sanatate	5,2%	90 lei
5.	Fonduri speciale pentru persoane cu handicap (Conform Legii 448/2006, S.C. VIGILENT SECURITY S.R.L. are contracte in derulare cu societati protejate achizitionand diverse produse(echipament) necesare societatii).	-	-
6.	Somaj	0,5%	9 lei
7.	Fond de garantare a salariilor	0,25%	4 lei
8.	CAS	15,8%	274 lei
9.	Fonduri de accidente si boli profesionale	0,205%	4 lei
10.	Contributii pentru concediile medicale si indemnizatii	0,85%	15 lei
A	TOTAL CHELTUIELI SALARIALE (I+II+III)		2.130 lei

REZULTAND UN TOTAL CHELTUIELI SALARIALE DE 2.130 LEI/AGENT SECURITATE
(cheltuieli obligatorii care trebuiau să fie regăsite în ofertele financiare ale tuturor candidaților).



Dacă la aceste cheltuieli salariale s-ar mai adăuga, așa cum este corect și cheltuielile materiale (echipamentul de serviciu și de protecție), cheltuielile indirecte, inclusiv profitul, totalul cheltuielilor pentru un agent de pază ar fi mult mai mari și, implicit, cheltuielile pe oră ar fi mult mai mari.

În consecință tariful de 12,20 lei/ora oferit de către societatea câștigătoare nu acoperă nici măcar cheltuielile minime necesare salarizării personalului în conformitate cu salariul minim pe economie stabilit prin actele normative în vigoare.

Concluzionând, indiferent de ce calcule ar înțelege să prezinte societatea câștigătoare acestea nu sunt în concordanță cu realitatea, neputând fi susținute și justificate temeinic.

Astfel încât, considerăm că autoritatea contractantă, cu privire la aceasta oferta financiară, trebuia să verifice dacă societatea respectivă face dovada fundamentării economice pentru tariful oferit și poate susține cu adevărat oferta financiară propusă.

2. Prin Fisa de date, cap.VI.4.1) autoritatea contractantă prevede ca organismul competent pentru caile de atac este Consiliul National de Solutionare a Contestatiilor.

Prin adresa nr. 6084/19.04.2017 autoritatea contractantă transmite ca eventualele contestatii se depun la sediul Societatii SECOM S.A. în conformitate cu prevederile NORMELOR PROCEDURALE INTERNE ale SECOM S.A.

Rugăm autoritatea contractantă să revizuiască aceste NORME PROCEDURALE INTERNE intrucat acestea nu respecta prevederile Legii 99/2016, H.G. 394/2016 și ale Legii 101/2016, acte normative care reglementează procedura de achiziție conform Fisei de date cap.III.1.5.

3.Prin Caietul de sarcini, punctul IV.3, autoritatea contractantă solicita:

"IV.3.Obligații ale prestatorului de servicii de pază și intervenție:

- **Societatea de pază** se angajează să asigure și garantează calitatea serviciilor de pază și intervenție, conform prevederilor planului de pază, a legilor și reglementărilor în vigoare.

- Societatea de pază va asigura pentru fiecare obiectiv menționat în contract, un serviciu de pază și intervenție rapidă și va dispune de echipaje de intervenție coordonate de un dispecerat propriu.

Termenul maxim de intervenție a echipei mobile de la declanșarea alarmei este:

- între orele 06:00 și 22:00 – timp maxim de intervenție – 10 minute;

- între orele 22:00 și 06:00 – timp maxim de intervenție – 8 minute;

În cazul unei efracții, al unui atac terorist, al unui incendiu sau al producerii unor dezastre (inundații, cutremure, alunecări de teren etc.), în vederea rezolvării operative a situațiilor apărute, când intervenția este confirmată, dispeceratul, în urma alertării din partea agentului de pază aflat în serviciu la respectivul obiectiv, va anunța organele de poliție sau autoritățile competente, inclusiv conducerea SECOM SA, după caz, în conformitate cu măsurile prevăzute în planul de pază. "

În consecință, prin oferta tehnică societatea câștigătoare, trebuia să facă dovada detinerii unui dispecerat propriu și a echipelor de intervenție pe raza localităților unde s-au solicitat posturile de pază astfel încât să asigure intervenția în timpii solicitați de autoritatea contractantă.

Astfel încât, considerăm că autoritatea contractantă, cu privire la aceasta oferta tehnică, trebuia să verifice dacă societatea respectivă face dovada detinerii de echipaje de intervenție rapidă pe raza localităților unde se execută serviciile de pază și intervenție solicitate precum și respectarea timpilor de intervenție solicitați și totodată, să verifice dacă în prețul oferit se reflectă cheltuielile pentru implementarea acestui serviciu.

4. Totodată, prin Fisa de date, Cap. III.2.1.a) Situația personală a candidatului sau ofertantului, Cerința 1, punctul b) autoritatea contractantă a solicitat prezentarea de



S.C. VIGILENT SECURITY S.R.L.
SERVICII DE PAZA A OBIECTIVELOR, BUNURILOR SI VALORILOR; TRANSPORTURI DE BUNURI SI VALORI; GARDA DE CORP; PROIECTARE, INSTALARE, DISPECERIZARE SI MONITORIZARE SISTEME DE ALARMA IMPOTRIVA EFRACTIEI SI INCENDIILOR; CURSURI DE CALIFICARE AGENTI DE PAZA SI PROTECTIE; CURSURI DE INITIERE SI PREGATIRE TEORETICA SI PRACTICA PE LINIE DE ARME SI MUNITII; TRANSPORT MARFA.



documente care sa ateste indeplinirea obligatiilor scadente in luna anterioara celei in care se depun ofertele, fata de bugetul consolidat precum si fata de cel local.

In acest sens, societatea castigatoare nu a respectat aceasta cerinta intrucat nu a prezentat documentele care sa ateste indeplinirea obligatiilor scadente in luna anterioara celei in care se depun ofertele, fata de bugetul consolidat, prezentand in acest sens o simpla declaratie si, in consecinta nu a respectat cerinta din Fisa de date, situatie in care consideram ca aceasta societate ar fi trebuit descalificata pentru neindeplinirea cerintelor de calificare.

În conformitate cu art. 6 alin. 2 din Legea nr. 101/2016, considerăm că măsurile care se impun pentru remedierea neregulilor sesizate constau în **anularea comunicării numărul 6084/19.04.2017** prin care a fost desemnata societatea castigatoare, reevaluarea ofertelor tehnica si financiara prin luarea în calcul a modului de fundamentare a pretului raportat la prevederile Codului Muncii si a HG 1/2017, precum si a modului de indeplinire a cerintelor din Fisa de date si Caietul de sarcini.

**S.C. VIGILENT SECURITY S.R.L. prin
Administrator - Coman Ionelia**

